

TRANS VALOIRE

« Les métiers saisonniers réunis »

La Maison de l'Emploi du Blaisois, la Communauté de communes Pays de Chambord et Agglopolys s'associent dans le tout nouveau projet Trans Valoire, une initiative inédite et un projet novateur pour les emplois saisonniers dans la région. Le but de ce dispositif est de permettre la création d'une offre de service gagnant-gagnant pour les employeurs et les salariés. Ce projet sans précédent dans la région est financé par la DIRECCTE Centre, la Maison de l'Emploi du Blaisois, Agglopolys et la Communauté de Communes du Pays de Chambord. L'emploi étant particulièrement diversifié sur le Pays des Châteaux, il est le territoire d'expérimentation pour Trans Valoire.

Un constat

Les activités saisonnières et temporaires dans l'agriculture, le tourisme mais aussi le nucléaire, les centres relations clients et l'agroalimentaire, représentent aujourd'hui plus de 11 000 contrats de travail sur le département, dont 6 000 sur le Pays des Châteaux.

C'est dire que ces activités constituent une part des activités économiques qu'on ne peut pas ignorer, surtout face à l'augmentation du chômage et de la précarité.

L'emploi saisonnier au cœur de l'économie de notre territoire peut aujourd'hui s'organiser pour devenir lisible et de qualité.

Des objectifs

Les acteurs du projet souhaitent faire émerger une nouvelle idée de l'emploi saisonnier. Une conception moins tranchée avec le fait qu'il est possible de **travailler près de chez soi** et que, grâce à la diversité des offres saisonnières, **de véritables boucles d'emploi peuvent être mises en place** pour un demandeur d'emploi. Valorisons ensemble ces métiers, encourageons la polyvalence, reconnaissons à ce secteur le poids qu'il mérite et donnons lui les moyens d'exister pleinement par et pour les habitants du Pays des Châteaux. Avec ce soutien, un demandeur d'emploi pourra établir un projet stable avec une visibilité non négligeable. Il est possible de **sortir de l'idée d'un emploi saisonnier précaire et dévalorisant**. Cette initiative se fixe également pour objectif de sécuriser ces métiers, de les rendre plus accessibles en développant la mobilité et le logement. Les employeurs auront alors un gage de réussite dans leurs recrutements et dans la fidélisation des salariés pour leurs entreprises.

L'emploi saisonnier n'est pas marginal. Il représente même un enjeu et un réel atout de développement économique. La Maison de l'Emploi du Blaisois a recruté une chargée de mission KENSA BELLARD « kbellard-meb@orange.fr » et crée un « blog » pour présenter les étapes de mise en œuvre <http://transvaloire.com>