

►► MAISON DE L'EMPLOI

« Les métiers saisonniers réunis », un projet qui avance

Initié par la Maison de l'emploi du Blaisois, Agglopolys et le Grand Chambord, le projet Trans Valoire vise à sécuriser et à valoriser le parcours des emplois saisonniers, tout en contribuant à l'économie locale dans les domaines du tourisme, hôtellerie, restauration et de l'agriculture.



Hervé Jouanneau et Louis Buteau, signataires de la convention Pôle-Emploi-MdEB

Des contradictions à résoudre

Environ 4 000 emplois saisonniers existent au pays des châteaux dans ces secteurs économiques et bon nombre d'entre eux ne sont pas pourvus par une population locale. Les offres d'emploi sont peu lisibles et les postulants potentiels sont peu mobiles. Trans Valoire vise donc à harmoniser l'offre et la demande en travaillant sur les deux entités, entreprises et demandeurs d'emploi.

Des objectifs multiples

Auprès du public, il convient de faire connaître les offres et de favoriser les conditions d'hébergement et de transport, tout en développant la polyvalence qui permet le passage d'une activité à une autre au sein

d'une ou de plusieurs entreprises.

Auprès des employeurs, il s'agit de renforcer les bonnes pratiques de recrutement, de développer les liens avec les ressources locales et de structurer les complémentarités interrégionales.

Des liens forts avec la vallée de Belleville en Savoie

Sylvia Sanchez s'est récemment rendue en Savoie accompagnée de partenaires du tourisme.

« Des chefs d'entreprises et des travailleurs saisonniers ont montré un vif intérêt pour le projet Trans Valoire. Nous avons souhaité installer une passerelle entre nos territoires. Le secteur savoyard procède annuellement à plus de 5 000 recrutements

saisonniers. Cela doit devenir une aubaine pour nos demandeurs d'emploi en période hivernale. Mais l'aura de notre région porte aussi ses fruits et nombre de saisonniers seraient prêts à satisfaire des métiers en tension dans nos établissements durant l'été. »

Une enquête auprès des entreprises

Sur 242 entreprises ayant répondu au questionnaire de la MdEB, 45 d'entre elles recrutent par relation. Ces offres ne font donc pas l'objet de publicité. Le plus grand nombre a recours à l'intérim ou à des organismes spécialisés et de plus en plus à de la main d'œuvre étrangère.

8 entreprises sur 10 n'ont pas d'équipes de saisonniers constituées. Pourtant il serait important de mieux anticiper car 110 postes différents de saisonniers ont été recensés et regroupés en 54 métiers. De plus il existe un grand contraste entre le nombre de postes de travail qui ne demandent pas une qualification particulière et d'autre qualification qui exige expérience et maîtrise de 2 ou 3 langues.

Une convention entre la Maison de l'emploi du Blaisois et Pôle emploi

Afin de situer les emplois saisonniers dans le champ de Pôle emploi, le président, Louis Buteau et

Hervé Jouanneau, directeur territorial du Loir-et-Cher, ont scellé leur collaboration en signant une convention de partenariat.

Désormais, le site internet de Pôle emploi est porteur du bandeau Trans Valoire et permet ainsi au plus grand nombre l'accès aux offres saisonnières. Simultanément, les employeurs peuvent y déposer leurs offres et les demandeurs d'emploi présenter leurs candidatures. La plateforme informative, qui sera accessible sur le net et les smartphones à compter du mois d'août, permettra de disposer de l'offre d'emploi, de formation ainsi que toutes les informations pratiques.